



# INFORME ANUAL

# 2020



Introducción	1
--------------	---

## EVOLUCIÓN Y DESARROLLO DE TALENTO

Intervención Temprana	3
Formación para la Vida	4
Capacitación	5
Agencia de Inclusión Laboral	7
Inclusión a la Comunidad	8

## CONFES CONTIGO

Servicio Psicológico	9
Servicio de Salud	9
Seguridad Alimentaria	10

## CONSTRUYENDO UN CONFES MÁS ALLÁ

Movimiento Asociativo	11
Aliados CONFES	13
Agentes de Cambio Social	13
Universidades	15
Iniciativa Privada	16
Sinergias	16
Incidencia en políticas públicas y cambio normativo	18
CONFES en el ámbito Internacional	19
Convenios	20

## TEJIENDO UNA SOCIEDAD PARA TODOS

Información	21
Comunicación para el Cambio Social	22
Actuación	26
Redes Sociales	27

## FORTALECIMIENTO DE CONFES

Desarrollo Institucional	29
Capital Humano	29
Inversión Social	30
Sostenibilidad	30
Apoyo a nuestra comunidad	33
Finanzas I.A.P.	34
Finanzas A.C.	34

## AGRADECIMIENTOS

Personas y organizaciones incluyentes CONFES	35
--	----

## INTRODUCCIÓN

CONFE es una institución sin fines de lucro, que defiende los derechos de las Personas con Discapacidad Intelectual (PcDI) y trabaja, para lograr la inclusión y una vida familiar, laboral y social plena, logrando obtener reconocimiento nacional e internacional. Fundada en 1979, actualmente confedera a 114 organizaciones en 29 estados del país y está conformada por capital humano calificado, amplias y modernas instalaciones con capacidad para atender a bebés, niños y niñas de 45 días de nacidos hasta 6 años y jóvenes y adultos mayores a partir de 15 años, con una Red de aliados y con programas que han beneficiado a más de un millón de PcDI y sus familias.

**Misión:** Contribuir a lograr una calidad de vida más digna y justa para las PcDI, impulsando su plena inclusión a la sociedad y al entorno.

**Visión:** CONFE será una organización sustentable en una sociedad en la que las PcDI sean reconocidas y respetadas como ciudadanos en pleno ejercicio de sus derechos, y que ellas y sus familias participen con equidad e igualdad de oportunidades en todas las áreas de la vida comunitaria.

### Valores:



#### Respeto

Reconocemos, honramos y defendemos los derechos humanos.



#### Igualdad

Buscamos que todos tengan las mismas oportunidades.



#### Honor

Defendemos la dignidad humana como un valor inherente de cada persona.



#### Solidaridad

Consideramos prioritarias las necesidades de las personas con discapacidad y sus familias.



#### Justicia

Reconocemos y promovemos la inclusión como derecho.



**La emergencia sanitaria que enfrentamos desde el 2020 denotó la capacidad de CONFE por prosperar en tiempos complejos.** La responsabilidad de continuar el trabajo forjado a través de 42 años de existencia impulsó a colaboradores, directivos, docentes, patronato, consejo, familias y personas con discapacidad intelectual, así como a las organizaciones de la Red para trabajar en sinergia y enfrentarla con compromiso, perspicacia e innovación.

**CONFE en este año tan complejo probó ser “antifrágil” ya que, ante el estrés e incertidumbre, mantuvo su misión y transformó sus servicios, logrando crecimiento y multiplicando su impacto en la sociedad.**

**En 2020 se benefició de forma directa a 471 PcDI, con un impacto directo en 1,413 familias. Se concientizó a más de 30,000 personas en diversos temas de inclusión a través de webinaros y redes sociales.**

# EVOLUCIÓN Y DESARROLLO DE TALENTO

CONFEE, de acuerdo con su **objeto social** de realizar acciones dirigidas a incrementar las competencias sociales y capacidades patrimoniales de las PcDI de escasos recursos y sus familias para lograr su plena inclusión a la sociedad, **realiza los siguientes programas:**



## Intervención Temprana

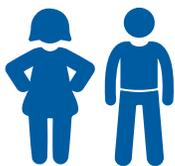


Antes del 15 de marzo se otorgaron **560 terapias presenciales** en el cuarto multisensorial. Durante la pandemia las actividades cambiaron, se trabajó con **82 niños y niñas en 8,572 sesiones en línea** de intervención temprana, **3,044 de terapias de lenguaje** y se otorgó **acompañamiento telefónico a 69 familias**. Esto implica que a cada niño se le dio al menos **3 horas semanales de terapia**.

El seguimiento de los niños y niñas es indispensable para su atención, por lo tanto, se aplicaron **207 pruebas de Evaluación del Desarrollo Infantil (EDI)**

La situación sanitaria impulsó a los colaboradores a generar nuevas herramientas para mantener el contacto y, en la búsqueda de puentes de comunicación, se elaboraron **74 videos didácticos** para la campaña **#CONFEEAcompañaEnLínea** que se convirtió en memoria y legado del quehacer cotidiano para la formación de niños y niñas, jóvenes y sus familias.

## Formación para la Vida



El **Modelo de Atención CONFÉ** promueve la inclusión familiar, educativa y laboral de las PcDI a la sociedad, a través de la formación de ciudadanos productivos, que se traduce en una sociedad más justa e incluyente. Una de las rutas para fomentar la inclusión es a través de talleres formativos que se imparten a PcDI y a sus familias. En este año se trabajaron temas como:

### Talleres impartidos en intervención temprana: 5



- Taller de padres de niños y bebés sobre el tema de sexualidad infantil y prevención de abuso sexual.
- El papel de las familias en la educación sexual de la persona con discapacidad intelectual.
- Crisis ante la pandemia.
- Comportamientos del movimiento en educación inicial.
- Semana de las emociones, cerrando ciclos en el 2020.

### Talleres impartidos a becarios y sus familias: 7



- Taller de autodeterminación sobre comunicación asertiva (4 sesiones).
- Taller de autodeterminación sobre autoconocimiento (6 sesiones).
- Programa de autoempleo (30 sesiones).
- Programa vida independiente (25 sesiones).
- Taller de derechos de la convención.
- Educación de la sexualidad y métodos anticonceptivos.
- Preparación para el empleo a candidatos de inclusión laboral.



### Talleres impartidos a padres de familia: 3

- Talleres sobre el proceso de inclusión laboral

## Capacitación



Las actividades encaminadas a desarrollar habilidades para la inclusión laboral, educativa y a la comunidad de los becarios, les permiten aprender a elaborar productos, obtener las competencias y hábitos laborales y con ello tener la posibilidad de integrarse a un empleo, elevando el nivel de calidad de vida y finalmente la posibilidad para tener una vida independiente; estas actividades debieron ajustarse de manera abrupta a la nueva realidad. Se integraron nuevas tecnologías desconocidas por colaboradores, becarios y familias en un proceso de adaptación con constante acompañamiento. **El impacto de estas acciones incrementó en alcance en el 2020 a PcDI y sus familias.**

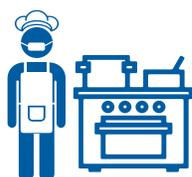


**27 personas**

Taller de panadería

**29%**

Incremento 2020



**25 personas**

Taller de cocina

**79%**

Incremento 2020



**32 personas**

Taller de jardinería

**26%**

Incremento 2020



**24 personas**

Taller de costura

**41%**

Incremento 2020



**22 personas**

Taller de intendencia

**5%**

Incremento 2020

**TOTAL / PROMEDIO**

**Personas: 130**

**Incremento 2020: 35%**

### \*En comparación con el año anterior

Lograr esta transformación implicó un esfuerzo compartido entre familias, colaboradores, docentes y becarios, por lo que se llevaron a cabo acciones para mantener el acompañamiento permanente y eficaz:

- **547 reuniones virtuales** de acompañamiento individual
- **160 reuniones con becarios** sobre su proyecto de vida
- **130 entrevistas telefónicas** con familias de becarios para detección de necesidades
- **15 reuniones con docentes** sobre el modelo CONFE
- **10 reuniones con familias de becarios** para seguimiento de proyecto de vida

En estas se abordaron temas como formas de crianza, control de esfínteres, manejo de conducta, disciplina y se analizaron las expectativas y sueños de cada familia.

**Se trabajó con 130 becarios de CONFE y 69 familias en diversos proyectos, lo que implica un impacto en 2,700 personas en total.**



**Las Fichas Técnicas son un instrumento único del modelo de atención CONFE** para los planes personalizados de apoyo que ayudarán a la persona a lograr su futuro deseado al exponer los intereses de la persona con discapacidad intelectual, sus gustos, talentos, valores y metas para un proyecto de vida.

Se trabajo con **94 becarios y sus familias** elaborando las fichas que plasman las necesidades de apoyo, las expectativas de su futuro, la opinión de los profesionales y los resultados de las escalas de habilidades y autodeterminación.

**El bienestar incluye actividades recreativas** que fomentan un sentido comunitario, especialmente en confinamiento apoyando al desarrollo integral, razón por la que se imparten de manera virtual **más de 138 clases de baile, 89 de arte y 42 de educación física, que beneficiaron a más de 300 personas.**

**La integración social es fundamental** para una calidad de vida, por lo que **42 viernes** se realizaron **actividades de ocio y recreación** que fomentaron la convivencia entre becarios, jóvenes en inclusión laboral y organizaciones de la Red CONFE o cuyo proyecto social está relacionado con PcDI.

Se destaca que dichas actividades se mantienen en el canal de YouTube de CONFE para beneficio de la sociedad en general, se transmitieron por el canal, que **ha incrementado 3 veces el número de suscriptores, pasando de 203 en 2019 a 842 en 2020.**

## Agencia Laboral



Una sociedad en la que las PcDI son reconocidas y respetadas como ciudadanos con pleno ejercicio de sus derechos es una visión que CONFE cristaliza por la inclusión laboral: la diversidad en las empresas es uno de los catalizadores para la transformación, la construcción de un mundo en donde **lo normal es un trato normal**.

Las condiciones socio-económicas derivadas de la pandemia crearon un ambiente complejo para la inclusión laboral y el desarrollo profesional de las PcDI, por lo que **se contribuyó en el desarrollo de aptitudes de autonomía, relaciones interpersonales y de trabajo en 11 reuniones virtuales con 46 becarios y sus familias.**

Adicionalmente **se logró la inclusión de 13 egresados** CONFE en posiciones nuevas y **201 egresados mantuvieron su empleo** y se colaboró con **70 empresas en temas de concientización.**



**El panorama laboral en México impulsó a promover e impulsar a las PcDI para la vida independiente por medio del esquema de auto-empleo; así en septiembre dos becarios empezaron con sus negocios en jardinería y bisutería.**

Las PcDI egresados de CONFE son fundamentales para promover la inclusión en empresas y comunidad modificando prejuicios y sensibilizando a todas las personas que los rodean. El impacto que genera en el tejido social una persona que se integra laboralmente es:

- En la familia directa: **4 personas**
- En la familia indirecta: **15 personas**
- En su comunidad: **12 personas**
- En la empresa: **80 personas promedio**

**En 2020 se dio la inclusión de 13 personas lo que impactó a 5,572 personas**

## Inclusión a la Comunidad

La inclusión es más que estar presente en los entornos comunitarios, es participar, obtener sentido de pertenencia y aportar en la comunidad con un trato digno, por lo que el **Modelo de Atención CONFE trabajó en 2 áreas:**

- **Con la persona**, promoviendo el desarrollo de habilidades y apoyos que le permiten funcionar mejor en su comunidad y lograr un futuro deseado.
- **Con sus entornos** más cercanos, para garantizar que la PcDI reciba un trato digno con su familia y su comunidad más cercana.



**Vivimos en un país lleno de necesidades y talentos, que incluye a las PcDI**, por lo que los primeros meses del año, **los becarios realizaron servicio voluntario asistiendo a 2 asilos** para convivir y apoyar en la higiene dentro del proyecto CONFE Ayudo a mi comunidad.



### Conformidad con la Planeación Estratégica 2019-2019 de CONFE.

#### Línea estratégica 1: Excelencia Operativa.

#### Conformidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible:

**4 EDUCACIÓN DE CALIDAD**



#### **Educación de Calidad:**

Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje para todos.

**8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**



#### **Trabajo Decente y Crecimiento Económico:**

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y el trabajo decente para todos.

**5 IGUALDAD DE GÉNERO**



#### **Igualdad de Género:**

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.

**10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES**



#### **Reducción de las Desigualdades:**

Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.

## Servicios Psicológicos



El bienestar emocional, social y económico de becarios y sus familias se vio afectado por las condiciones vividas durante la pandemia, es por esto que se otorgaron **más de 400 atenciones** que coadyuvaron a su resiliencia frente a la emergencia sanitaria. Se brindo atención personalizada a **50 personas** por casos especiales.

Tener una persona con quien hablar es importante para la salud mental y el bienestar individual, en la estrategia **#CONFETEacompañaelínea**, se atendieron **1,425 llamadas** de PcDI y sus familias en las que se resolvieron dudas y se proporcionó información.

Se atendieron **200 solicitudes** de información sobre los servicios que brinda CONFE, de las cuales se concretaron **50 entrevistas** para el ingreso de **33 nuevos becarios** y se canalizó a **10 familias** para el ingreso a otras instituciones. **El 35%** de las consultas fueron para capacitación, **15%** para intervención temprana y **50%** se canalizaron a otras instituciones.

## Servicios de Salud



Se realizaron varias campañas de salud como: uso correcto de cubrebocas, uso de gel antibacterial, lavado de manos, higiene personal, además se vacunó para influenza a **50 personas**.

Todos los colaboradores se formaron en los  **cursos del IMSS** que certifican que se cuenta con la información necesaria para un retorno seguro y un manejo personal de autocuidado ante la posibilidad de contagios. La información e invitación a estos cursos se hizo extensiva a cada una de las familias de becarios y egresados CONFE, así como a las **114 asociaciones** que conforman la Red CONFE.

Los jóvenes de inclusión laboral organizaron la Campaña **“CONFE SE CUIDA”** para promover el uso de cubrebocas y seis jóvenes elaboraron un video para el Consejo de la Comunicación en su campaña del uso correcto del cubrebocas.

## Seguridad Alimentaria



Con los apoyos de **CEMEFI** y **Movimiento Cinco Cien Cinco**, CONFE **aportó despensas** para la alimentación de **299 familias durante el año**.



- Como miembros del **CEMEFI** fuimos de las instituciones beneficiadas por este Fondo creado por el CEMEFI, ALIARSE y UNIRED para apoyar a las familias que han perdido su fuente de ingreso debido al COVID19. El apoyo recibido benefició a **40 familias durante tres meses con \$2,500.00** para la adquisición de **productos de la canasta básica**.
- Gracias al **Movimiento Cinco Cien Cinco** y la aportación de **Banquetes Kolhmann** se logró conseguir **543 despensas** para los becarios, integrados y bebés de CONFE y sus familias, que derivado del desempleo por pandemia fueron de gran ayuda.
- Con esto se **logró impactar** en una primera entrega a **146 familias con 304 despensas** y en una segunda entrega en el mes de diciembre a **113 familias con 128 despensas**. Con **111 despensas** por entregar a inicios de 2021 y mantener el apoyo a familias con mayores necesidades.



**Conformidad con la Planeación Estratégica 2019-2019 de CONFE.**  
**Línea estratégica 1: Excelencia Operativa.**

**Conformidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible:**

**3** SALUD Y BIENESTAR



**Salud y Bienestar:**

Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.

**4** EDUCACIÓN DE CALIDAD



**Educación de Calidad:**

Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje para todos.

CONFÉ crea sinergia entre personas morales que tienen como objeto social la atención de PcDI, al mantener y fomentar alianzas nacionales e internacionales, así como brindar apoyo técnico y económico para fortalecer a las organizaciones que conforman la red, logrando de este modo incrementar el impacto de las acciones que se realizan.

## Movimiento Asociativo



En la Reunión Nacional CONFÉ de Organizaciones por la Discapacidad que se celebra todos los años en la Ciudad de México, participaron 110 asistentes de 59 organizaciones de CONFÉ de 19 entidades federativas. Se brindó apoyo de viáticos a 45 organizaciones del interior de la República.

En la Reunión Nacional los representantes de las organizaciones se capacitaron sobre los derechos de las PcDI y conocieron el plan de trabajo 2020, donde destacaron la campaña de Papás criando para la igualdad, la capacitación de familias de Intervención Temprana, la Campaña de Educación Inclusiva y la capacitación a mujeres con Discapacidad Intelectual.

El panorama que generó la pandemia para organizaciones y personas que trabajan en torno a los derechos de las PcDI incrementó la necesidad de robustecer la identidad colectiva, con un actuar grupal que procuró el manejo de daños.

La relación con las organizaciones de la red en el 2020 se tornó virtual, este cambio permitió una mayor cercanía entre los asociados, con 21 reuniones de trabajo que fortalecieron la pertenencia y reconocimiento de la Red.

En las reuniones se trabajó en diferentes temas como: la inclusión de la PcDI en las medidas sanitarias, la preparación para el regreso a la nueva normalidad, la capacitación y apoyo a familias y profesionales con webinaros, la vinculación con el gobierno para promover la inclusión de las PcDI a la salud y la educación, experiencias de buenas prácticas, reporte de acciones de las diferentes organizaciones, entre otros.

Imaginar soluciones innovadoras frente a los cambios del entorno es indispensable para afrontar situaciones críticas, para esto se generaron los Comités de Capacitación (webinaros), de Vinculación con Organismos Gubernamentales y de Resiliencia Institucional que facilitaron herramientas y apoyos a las organizaciones de la red con **44 reuniones de trabajo**.

Muchas dimensiones de la sociedad se construyen con el discurso; por lo que es indispensable establecer un discurso social inclusivo para crear la sociedad donde **lo normal, sea un trato normal**.

**Durante la pandemia se abrió la oportunidad de dialogar sobre la discapacidad intelectual a un público más amplio a través de redes sociales.**

**En el 2020 se realizaron 48 webinaros formativos, 21 conversatorios informativos, 33 actividades recreativas y 7 videos para PcDI que fomentan la salud emocional.**

**Se impactó a 30,186 personas a través de alianzas con 51 organizaciones de la red que aportaron al discurso sobre la inclusión, los derechos y el quehacer de las PcDI.**

El impacto sobrepasó las expectativas: se llegó a personas de **Estados Unidos, Colombia, Bolivia, Argentina, Guatemala y Ecuador**. Los temas que se trataron son tan variados como los participantes: medidas sanitarias ante COVID-19, educación inclusiva, lenguaje, síndrome de down, matemáticas, derechos, sexualidad, entre muchas otras.



## Aliados CONFE



Una sociedad en la que las PcDI sean reconocidas y respetadas como ciudadanos en pleno ejercicio de sus derechos solo es posible si actores (personas, grupos u organizaciones) de diferentes esferas sociales establecen alianzas en función de objetivos comunes y crean puentes para alcanzarlos conjuntamente.

CONFE construye alianzas por medio de reuniones, pláticas, eventos y sesiones de trabajo, entre otras, con actores de todas las esferas sociales para encaminarse al cumplimiento de la visión organizacional. En este año se dialogó con 326 actores que representan diferentes ámbitos de nuestra sociedad.

Academia	8	2%
Donantes	35	11%
Empresa	8	2%
Organización incluyente CONFE	70	21%
Figura	9	3%
Gobierno	33	10%
Colectivos	9	3%
Internacional	8	2%
Medios	7	2%
Organización de la Sociedad Civil	21	6%
Organismo Autónomo	4	1%
Organización de la Red	114	35%
Total	326	100%

## Agentes de Cambio Social



Las PcDI son agentes de cambio social capaces de dar una voz clara a la inclusión y así modificar las creencias, prejuicios y pensamientos de los individuos.

La capacitación es una herramienta para empoderar a los autogestores. En 2020 se implementó en varios ámbitos:

- Se llevó a cabo la inducción al Consejo Directivo Nacional de dos autogestoras de CAPYS y de CONFE, durante todo el año participaron activamente en la toma de decisiones del gobierno corporativo de CONFE.



- El Programa “Nosotras, Mujeres con Discapacidad Intelectual” permitió desarrollar habilidades y el conocimiento de sí mismas para la defensa de sus derechos. Se llevaron a cabo 26 sesiones en las que participaron 16 mujeres de 8 organizaciones de la Red de la CDMX, Estado de México, Querétaro y Puebla.

- Se llevaron a cabo 8 sesiones del grupo de autogestores en alianza con Latinoamérica Empower US, en las que se capacitaron, compartieron experiencias y generaron ideas para facilitar el empoderamiento de las PcDI, discutiendo temas como: empleo inclusivo, sexualidad y discapacidad intelectual, cierre de instituciones y mujeres con discapacidad.

Pensar de manera diferente sobre la inclusión implica que la PcDI dialoga y expone en el ejercicio de sus derechos. **Autogestores de CONFE y la Red participaron en más de 11 foros nacionales e internacionales en el 2020**, cambian constantemente su condición referida por otros y se empoderan como parte activa de la sociedad.

- **Autogestoras de la red participaron en mesas de trabajo** de la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH) sobre salud mental.
- **Una autogestora colaboró en la Mesa de trabajo “La violencia hacia las mujeres con discapacidad”** coordinada por el Mecanismo Independiente de Monitoreo del Estado de México de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (MIMEM)
- **Autogestora de CONFE, intervino en el Segundo Foro sobre Discapacidad** organizado por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) en el panel “Tiempos de pandemia: retos y desafíos de las personas con discapacidad y sus familias”.
- **Una autogestora fue representante de México en la Cumbre Internacional de Autogestores de Inclusión Internacional**, con el tema Identidad y compartiendo su experiencia en la capacitación de “Nosotras, Mujeres con Discapacidad Intelectual”.

- **Cinco autogestores de la red CONFE colaboraron en la Consulta Comunitaria Global (GCC)** para que sean consideradas las necesidades de las mujeres con discapacidad en la **Conferencia Women Deliver 2022**
- **Autogestores y autogestoras de la Red CONFE participaron en la Consulta de Vida Política** organizada por Inclusion Internacional, con la finalidad de obtener sistemas electorales inclusivos para todas las PcDI y discapacidad psicosocial.
- **La autogestora de CONFE en representación de México**, expuso algunos de los retos que viven las personas con discapacidad intelectual durante la pandemia en el webinar “estrategias de autogestión durante y después del covid-19” organizado por el MIMEM
- **Autogestores de la red CONFE participaron en el Webinar organizado por RIADIS** con presencia de Estados Unidos, Colombia, Perú, Ecuador y México. Hablaron sobre temas de educación, la convención sobre los derechos de las personas con discapacidad, los derechos sexuales y reproductivos, y el proyecto Empower Us.

## Universidades



El trabajo que se realiza con universidades esta encaminado a la generación de **nuevas ideas y la incusión de PcDI** en el ámbito académico. En el 2020 se trabajó con **5 universidades**, entre las actividades destaca la participación de CONFE en:

- **Grupo de trabajo, coordinado por la Clínica Jurídica de Derechos Humanos de la Universidad Nacional Autónoma de México**, en el que participan organizaciones de la sociedad civil, expertos y miembros de órganos legislativos para analizar la Iniciativa de reformas al Código Civil Federal en materia de capacidad jurídica.
- **Comité Consultivo de Género y Juventud de la Universidad Iberoamericana**, para visibilizar las múltiples violencias patriarcales que afectan la vida en los distintos ámbitos.
- **Universidad Anáhuac** con la plática al grupo de liderazgo del programa Vértice en la formación en valores y congruencia, exponiendo a CONFE como una organización líder y de gran impacto.

La formación universitaria es valiosa por la educación y la vivencia, por lo que **CONFE apoya para que 2 becarios estén inscritos en el diplomado para inclusión que ofrece la Universidad Nacional Autónoma de México** (suspendido debido a la pandemia) **y un joven becado en el diplomado de Inclusión en la Universidad Anáhuac.**

## Iniciativa Privada



La inclusión laboral va de la mano con un proceso de concientización sobre las características de la discapacidad intelectual, las competencias que desarrollan, sus derechos y obligaciones ante el trabajo, la inclusión en el mundo laboral, la responsabilidad de la sociedad y el cambio de actitudes.

Se trabajó en diferentes contextos con empresas tales como:



Se llevó a cabo el taller de pintura de Casa Carlota, una empresa española donde trabajan de la mano PcDI y profesionistas de artes visuales para el diseño de productos y campañas. Derivado del taller se contrataron dos becarios de CONFE con talento para las artes.

Se han realizado tres proyectos con la empresa Flor y Campo a través del decorado de cajas de cartón, bolsas de papel y macetas, logrando un impacto en aproximadamente 300 personas. Los trabajos realizados por los becarios CONFE fueron promovidos por influencers de la red.

## Sinergias



El trabajo para concretar la misión de CONFE requiere de la unión de conocimientos, habilidades y perspectivas que se logra con la colaboración cercana de grupos y redes que trabajan por el mismo objetivo.

CONFE fundador y participante en la **Coalición México por los Derechos de las Personas con Discapacidad (COAMEX)**, destaca los siguientes logros:

- ✔ Reporte de situación de las personas migrantes con discapacidad sobre Migración y Discapacidad de México y Centroamérica.
- ✔ Capacitación virtual sobre “Migración y Discapacidad”
- ✔ Vinculación con la Editorial Santillana e IBBY México para la impresión de los Informes Alternativos para la evaluación del Estado Mexicano en materia de Derechos por las PcD.
- ✔ Diagnóstico Latinoamericano sobre Migración, Refugio y Discapacidad.
- ✔ 6 webinarios de diversos temas con impacto regional y nacional como parte de la alianza INGUDIS – COAMEX.
- ✔ Foro “Migración y Discapacidad” en colaboración con la IBERO Torreón.
- ✔ Capacitación sobre “Migración y Discapacidad” dirigida a promotores y representantes provinciales del Consejo Nacional para la Atención de Personas con Discapacidad de Guatemala.

El trabajo conjunto por medio del **Movimiento tres doce**, en el que participa CONFE, dio **resultados interesantes en el 2020**, entre los que destacan:

- ✔ Taller de sensibilización y concientización para la atención educativa de personas con discapacidad.
- ✔ Apoyo a la Secretaría de Educación Pública recomendando y participando como expertos para realizar 16 programas dedicados a temas específicos de educación inclusiva que se transmiten por TV para educación a distancia.
- ✔ En conjunto con INEA se revisó el contenido de 20 programas de radio.
- ✔ Se participo en la presentación de documentos sobre Educación Inclusiva, la Estrategia Nacional de Educación Inclusiva con énfasis en la educación especial y contenidos informativos de las páginas oficiales sobre COVID-19 y PcDI

**En conjunto con** la Red Latinoamericana de Organizaciones no gubernamentales de Personas con Discapacidad y sus Familias (**RIADIS**) **se realizó la revisión de la encuesta** de aproximación para conocer la situación de las personas con discapacidad **en la región de América Latina y el Caribe** que será aplicada por RIADIS.

En colaboración con la **Red Nacional de Vinculación Laboral de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo** se abordó el impacto económico y los efectos colaterales en el ámbito laboral derivados de la pandemia particularmente hacia los grupos de atención prioritaria, entre los que se encuentran las personas con discapacidad.

## Incidencia en políticas públicas y cambio normativo

La sociedad esta organizada por reglas que permiten una convivencia armónica. **Una sociedad incluyente requiere de una estructura normativa que empodere y asegure los derechos de PcDI.**

En el 2020 **CONFE trabajó con 29 entidades gubernamentales** para la revisión, dictamen y consulta de normas, certificados, protocolos y estrategias para PcDI, **cambiando el enfoque de las políticas públicas** al contemplar la inserción de los derechos de las PcDI como eje rector de las acciones. Algunos de los temas que se trataron son:

- **Garantía de los derechos de niñas, niños y adolescentes en México** (SIPINNA y SRE)
- **NOM-030** que establece las características arquitectónicas para **facilitar el acceso, tránsito, uso y permanencia de las PcDI** en establecimientos para la atención médica ambulatoria y hospitalaria (Secretaría de Salud)
- **Certificado de Discapacidad** (Secretaría de Salud)
- **Estrategia Nacional de Educación Inclusiva** para Personas con Discapacidad de 10 Años o más que no asisten a la Escuela (Secretaría de Educación Pública)
- **Campaña Alfabetización** de Personas con Discapacidad (INEA)
- **Programa para la Integración** de las Personas con Discapacidad de la Ciudad de México (INDISCAPACIDAD)
- **Protocolo de actuación para la Inclusión en comunidad** de personas con discapacidad sin cuidados o apoyos familiares o en riesgo de perderlos (CDMX)
- **Coinversión para el Desarrollo Social** de la Ciudad de México (DIF CDMX)
- **Grupo Salud Mental con Derechos** (Senado de la República y Cámara de Diputados)
- **Reglamento de paridad, igualdad y no discriminación** (Instituto Electoral de Tamaulipas)
- **Mesa de trabajo** para garantizar los **derechos sexuales y los derechos reproductivos** de las niñas y mujeres con discapacidad (CNDH)
- **Consulta sobre Iniciativa de acciones** a favor de las personas con trastorno de talla baja (Comisión Derechos Humanos y Atención a Grupos Vulnerables del Estado de Guanajuato)
- **Charla virtual** con la interpretación a la Lengua de Señas Mexicana y con la participación del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y la Secretaría de Salud (SS) para dar a conocer en qué consiste el **Certificado de Discapacidad**.

Los datos son indispensables para asegurar políticas públicas y toma de decisiones adecuadas para la población mexicana. Un logro de incidencia que inicio en el año 2017 y culmina con el CENSO 2020



## CONFES en el ámbito Internacional



Las fronteras se borran cuando se busca la creación de una sociedad inclusiva, es por esto que se trabaja con grupos de varias nacionalidades para potencializar el alcance de las acciones de CONFES, algunas colaboraciones son:

- **Participación con el Grupo Artículo 12**, Latinoamérica, conformado por organizaciones de y para personas con discapacidad de Argentina, Brasil, Perú, Colombia, Costa Rica, Guatemala y México, con el objetivo de **alcanzar el reconocimiento de la capacidad jurídica de personas con discapacidad** por medio del intercambio de información.
- **Participación en reuniones** convocadas por **GINGroup** de Negocios para Crecimiento Inclusivo (Business for Inclusive Growth, B4IG) que es una **coalición de 38 empresas** creada en agosto de 2019 después del **Summit del G7** y **liderada por la OCDE y Danone para desarrollar y promover la inclusión** a través de los negocios.
- **Se colaboro con el Grupo Mixto** de la OEA colaborando en la revisión del plan de trabajo del **Programa de Acción del Decenio**.

## Convenios



Convenio	2018	2019	2020
SEP - CONFE	Activo	Activo	Activo
UAM Xochimilco – INP – CONFE		Activo	Activo
Plena Inclusión España-CONFE	Activo	Activo	Activo
Instituto Neurológico de Guatemala-CONFE			Activo
Documenta - CONFE		Activo	Activo
Coamex-CONFE-PADF	Activo	Activo	Activo
Gentera - CONFE			Activo
Nacional Monte de Piedad - CONFE	Activo	Activo	Activo
Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México - CONFE			Activo



### Conformidad con la Planeación Estratégica 2019-2019 de CONFE. Línea estratégica 2: Diversificación de Participación.

#### Conformidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible:

**3** SALUD Y BIENESTAR



#### Salud y Bienestar:

Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.

**8** TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



#### Trabajo Decente y Crecimiento Económico:

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y el trabajo decente para todos.

**4** EDUCACIÓN DE CALIDAD



#### Educación de Calidad:

Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje para todos.

**16** PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



#### Paz, Justicia e Instituciones Sólidas:

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.

**5** IGUALDAD DE GÉNERO



#### Igualdad de Género:

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.

La palabra escrita es el legado del pensamiento, con esta se crean nuevos paradigmas de convivencia que persisten en el tiempo, transforman la mente de quien los lee y modifican el tejido social.

## Información



Este año se publicaron seis documentos con la participación de CONFE



Guía de Atención a Personas con Discapacidad Frente a la Pandemia COVID-19 en colaboración con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación y la SSA para su distribución en el Sistema Nacional de Salud e incorporado en el sitio oficial del COVID-19.

Guía para la protección de la Salud de las Personas con Discapacidad en el contexto de COVID-19 en colaboración con Instituto para las Personas con Discapacidad de la Ciudad de México.

Plan de Acción para el Regreso a la Nueva Normalidad ante el COVID-19 que unifica lineamientos para el regreso a la nueva normalidad para la Red CONFE.

Medidas de Atención y Protección a las Personas con Discapacidad que fue publicado por el Instituto para las Personas con Discapacidad de la Ciudad de México.

El Protocolo de actuación para la Inclusión en comunidad de personas con discapacidad sin cuidados o apoyos familiares o en riesgo de perderlos en colaboración con la Instancia Ejecutora del Sistema Integral de Derechos Humanos.

Publicación física y de versiones WEB del Segundo Informe Alternativo, del Informe Especial sobre Migración y Discapacidad y el Informe de Contenidos Especial de los Informes Alternativos en colaboración con COAMEX.



## Comunicación para el Cambio Social



CONFЕ promueve el diálogo sobre derechos de las PcDI en varias plataformas para transformar a la sociedad. **En el 2020 se dieron 12 entrevistas en medios masivos de comunicación, se realizaron 2 campañas de concientización y se participó en eventos de empresas, gobierno y OSCs** en los que se construyó una nueva visión social sobre los derechos de las PcDI.

El proceso de relaciones recíprocas que se establecen entre la construcción de la realidad social y el proceso de activación social se edifica por medio del diálogo público y privado que permite administrar colectivamente la información para alcanzar metas y mejorar vidas.

### Entrevistas

- **Promoción de la carrera CONFЕ 2020**, héroes del camino que se iba a realizar en marzo de 2020. Noticieros televisa con Karla Iberia Sánchez
- **Entrevista “Empoderar a las personas con síndrome de down”** con Organización Down sin Mitos
- **Difusión de las actividades de CONFЕ** en la estación radiofónica de Fundación Dr. Simi
- **Promoción de la carrera en Clarovideo**
- **Entrevista para el programa de internet ruido en la red** con el tema **“Personas con discapacidad y COVID-19 ¿Cómo les afecta la pandemia? Voces Estridentes”**
- **Entrevista con el programa de recursos humanos de GINGroup**, en el programa GINclúyete que promueve la inserción de personas con discapacidad en el ámbito laboral.

**CONFЕ hizo la revisión del programa radiofónico diferentes pero iguales del INEA, el cual contiene 5 cápsulas y tiene como objeto promover la participación y reconocimiento de los derechos de las personas con discapacidad en los diversos ámbitos de la vida.**

- **Participación en el programa Aprendiendo desde Casa del Canal Once** en el que se proporcionaron tips de como trabajar con sus hijas e hijos con discapacidad intelectual desde casa durante esta pandemia. Se aprovechó la ocasión para hablar sobre la importancia de la inclusión social, familiar y laboral.
- **Entrevista sobre la experiencia de inclusión laboral de PcDI** en el canal 76 de Izzi.

En el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, el programa Diálogos en Confianza de Canal Once transmitió un reportaje sobre las acciones de CONFE.



- **Entrevista en “Una causa me trajo hasta aquí”** en Fase 5 donde se habla de las experiencias de vida de las y los entrevistados, el motivo que los llevó a ocuparse de una causa determinada buscando un cambio y de las dificultades y retos que dicha causa enfrenta día a día.
- **Entrevista sobre Vida en Plenitud de las Personas con Discapacidad Intelectual** en Caldero Radio “Ocio y Tiempo Libre de la Persona Con Discapacidad Intelectual
- **Entrevista en SM México “Cinco Panes y Dos peces y El que reciba a un niño como este me recibe a mi”** con el tema de Inclusión Todos Contamos
- **Entrevista en Aprende en Casa II, Canal 11** con el tema **“La Inclusión Laboral desde Casa”**

## Campañas



**Campaña “Papás criando para la igualdad”** visibilizando la participación de los padres en la crianza de sus hijos e hijas con discapacidad a partir de la corresponsabilidad. Aunado a webinarios en el tema, se hizo un video se compartió en redes y en la red

**Campaña de concientización CONFE sobre Educación Inclusiva** para sensibilizar a la sociedad sobre la igualdad de oportunidades que tienen los niños y niñas con discapacidad en el ámbito educativo



Tema	Número de Eventos
Derechos	19
COVID 19	9
Inclusión Laboral	4
Arte	4
Inclusión	3
Inclusión Educativa	3
Atención	2
Lenguaje inclusivo	1
Sexualidad	1

CONFE compartió su filosofía de derechos de las PcDI e inclusión en 46 eventos de diversos temas organizados por actores de los sectores público, privado y social a nivel nacional e internacional, integrando a nuevos públicos al dialogo de inclusión.

La cantidad y diversidad de eventos en los que participó CONFE se encuentra en cada uno de los boletines bimestrales Bozz, sin embargo, se presenta un evento de cada tema:

#### Arte:

Cerca de 100 mil personas disfrutaron del Encuentro Virtual rumbo al 9º Festival Cultural: Arte y Discapacidad, Zacatecas. Celebrado de manera virtual en el mes de noviembre y diciembre Participaron 27 organizaciones que trabajan por las personas con discapacidad, de las cuales 8 organizaciones pertenecen a la red CONFE. Los becarios y niños de CONFE participaron con dos videos culturales.

#### Género:

3er. congreso internacional “mujeres y niñas desde una doble perspectiva: género y derechos humanos en el marco de ODS”: se participó con la ponencia de “Impacto en la invisibilidad y violencia hacia las mujeres con discapacidad intelectual en el ejercicio de sus derechos”

#### COVID:

Webinars “Protección de la salud de las personas con discapacidad en el contexto del COVID-19” dirigido al personal del IMSS y SS, en el que se abordaron temas de la guía con especificaciones en la discapacidad auditiva, intelectual, motriz, múltiple, psicosocial y visual.

#### Inclusión:

Jornada del día nacional del equilibrio trabajo-familia convocada por Yo influyo News con la exposición del ciclo pobreza-discapacidad, enfatizando la importancia de la inclusión para el desarrollo de la familia y la importancia de la equidad para lograr la evolución de nuestro país por medio de un trabajo digno basado en las capacidades y habilidades de cada individuo.

---

### **Inclusión Laboral:**

**Panel sobre la importancia del acompañamiento incluyente** liderado por la Organización Éntrale en el que se expusieron los procesos de inclusión laboral que CONFE realiza con las familias, las empresas y los colaboradores a fin de que ésta sea ejercida como un derecho, buscando también, el desarrollo de competencias sociales, emocionales y laborales para las PcDI.

---

### **Inclusión Educativa:**

**Conversatorio Virtual sobre la “Educación Inclusiva en México”;** en dicho espacio se desarrollaron las perspectivas, **avances y retos en el tema de la Inclusión Educativa de las personas con discapacidad** en los diversos niveles educativos, fue convocado por La Secretaría de Educación Pública, la UNICEF y organizaciones que conforman el Movimiento Tres Doce.

---

### **Sexualidad:**

**Conversatorio para concientizar sobre las personas con síndrome de Down.** Se habló sobre temas de salud, lenguaje y habla, habilidades académicas, sexualidad e inclusión educativa, organizado por Abateam Argentina.

---

### **Atención:**

**Carrera virtual #ayudadesde casa: Veintinueve organizaciones de la Red integraron el equipo CONFE** en la carrera #AyudaDesdeCasa. En la carrera participaron **20 OSC con el fin de visibilizar el trabajo que realizan las organizaciones de la sociedad civil,** y la urgencia de contar con el apoyo económico y la solidaridad de la ciudadanía para continuar brindando servicios frente a la crisis del COVID-19.

---

### **Capacidad Jurídica:**

CONFE, en colaboración con la Comisión de Derechos Humanos del Congreso de la Ciudad de México, realizamos **un taller de capacitación en materia de capacidad jurídica de las personas con discapacidad,** fue dirigido a legisladores locales, con la participación de ponentes nacionales y extranjeros.

---

### **Derechos:**

CONFE forma parte del Comité Técnico de Consulta del Mecanismo Independiente de Monitoreo del Estado de México de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (MIMEM) de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de México el cual realiza acciones de verificación, con la finalidad de supervisar la aplicación de normas mínimas y directrices sobre la accesibilidad de las instalaciones y los servicios abiertos al público o de uso público. **En el 2020 se asistió a una reunión presencial y a cinco reuniones virtuales, se realizaron conferencias de diferentes temas, relacionados a discapacidad intelectual, visual, auditiva y motriz,** CONFE participó con el tema “Inclusión laboral de Personas con Discapacidad Intelectual y orientaciones para la salud”, a cargo de la Agencia Laboral y por parte de una autogestora se impartió el tema “La violencia hacia las mujeres con discapacidad”.

## Actuación



CONFE contribuye a la inclusión de las PcDI y sus familias en todos los aspectos de la vida, por ello, se organizaron eventos que la promueven con un enfoque de derechos humanos, además de ser una herramienta para la sustentabilidad de la institución.

## ENCUENTRO INTERNACIONAL

“A 14 AÑOS DE LA CONVENCIÓN SOBRE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD: RECONOCIMIENTO Y EJERCICIO DE LA CAPACIDAD JURÍDICA”

CONFE organizó el **Encuentro Internacional “A 14 años de la Convención: Reconocimiento de la Capacidad Jurídica de las Personas con Discapacidad”**, en el que se tuvieron las participaciones de representantes de organismos internacionales como Naciones Unidas, la Suprema Corte de Justicia de la Nación y el Congreso de la Ciudad de México, entre otros.



Se llevó a cabo el **4to foro de inclusión laboral “súmate y transforma la productividad de México”** con el fin de fortalecer desafíos y estrategias para la inclusión laboral de personas con discapacidad, **participaron 1190 personas en línea.**



El **Encuentro Virtual de Familias**, en torno a la **42ª celebración del Aniversario de CONFE** con la oportunidad de compartir experiencias por parte de padres de familia en la crianza de hijos e hijas con discapacidad intelectual y durante la pandemia por COVID-19. **Participaron más de 300 familias en línea.**

El reconocimiento es un desenlace esperado tras las actividades realizadas durante el año, se debe al esfuerzo y compromiso del Patronato, Consejo, Colaboradores, Voluntarios, Servicio Social y Aliados. Un reconocimiento a CONFE es un reconocimiento a la labor de todos.

Institución CONFE a favor de la Persona con Discapacidad Intelectual, I.A.P y CONFE en favor de la Persona con Discapacidad Intelectual A.C. han obtenido la **Acreditación de Institucionalidad y Transparencia (AIT)**, que otorga el **Centro Mexicano de la Filantropía (CEMEFI)**.



**Inclusion**  
international 

El nombramiento de una colaboradora de CONFE como **representante de las Américas en el Consejo de Inclusión Internacional (Council Inclusion International)**

Un colaborador de CONFE fue acreedor de la **Medalla al Mérito de Defensoras y Defensores de Derechos Humanos 2020**.



## Redes Sociales



La interacción por medios electrónicos ha cobrado una importancia significativa en tiempos de confinamiento, 42,500 personas siguen a CONFE en sus diversas redes y el alcance de la red más popular de CONFE fue de 74,406, un aumento del 676% tomando como referencia el año anterior.

Red Social	Seguidores	Incremento en 2020
Facebook	33,932	86%
Instagram	2,818	65%
Twitter	4,912	4%
YouTube	842	315%

Se generaron 6 campañas con su respectivo hashtag para incrementar el posicionamiento de temas relacionados con los derechos de la PcDI:

### #CONFE:

Que CONFE sea conocida por impactar positivamente en la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, que sea referente en temas de discapacidad intelectual y defensa de derechos humanos de las personas con discapacidad.

### #EDUCACIÓN INCLUSIVA:

Establecer una misma postura sobre la educación inclusiva entre las organizaciones de la red CONFE a fin de contar con un mismo discurso que permee el actuar de las organizaciones y sea una herramienta argumentativa para la incidencia en la política pública en materia de educación a nivel local y federal.

### #CAPACIDAD JURIDICA Y DERECHOS HUMANOS:

Lograr el reconocimiento a representarse por si mismos ante la ley a las personas con discapacidad intelectual en igualdad de condiciones que los demás.

### #INCLUSIÓN CULTURAL:

Aportar al acervo cultural, compartiendo sus experiencias artísticas sobre el acceso y ejercicio del derecho a una vida cultural de las personas con discapacidad intelectual.

### #FAMILIA:

Sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de la familia, los valores y el involucramiento de ambos padres en la crianza de niños y niñas con discapacidad intelectual.

### #INCLUSIÓN LABORAL:

Mostrar beneficios de la inclusión laboral que han tenido los jóvenes integrados



## Conformidad con la Planeación Estratégica 2019-2019 de CONFE.

### Línea estratégica 2: Diversificación de Participación.

#### Conformidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible:

3 SALUD Y BIENESTAR



#### Salud y Bienestar:

Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



#### Trabajo Decente y Crecimiento Económico:

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y el trabajo decente para todos.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



#### Educación de Calidad:

Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje para todos.

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



#### Reducción de las Desigualdades:

Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.

5 IGUALDAD DE GÉNERO



#### Igualdad de Género:

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.

## Desarrollo Institucional



Promover un buen ambiente de trabajo fomenta la eficacia, lealtad y compromiso de los colaboradores. **Durante el 2020 se realizaron diversos eventos para promover un sentido de pertenencia y fomentar la relación a distancia de los trabajadores;** entre los eventos destacan: la roscas de reyes y degustación de ricos tamales, una posada virtual en la que **participó el 68% del personal** y las felicitaciones a los cumpleaños. **La comunicación de logros y actividades se llevó a cabo por medio de las 6 ediciones del boletín Buzz con su edición especial de la Reunión Nacional.**

## Capital Humano



Parte del programa Capacitación al **Alcance de Todos se logró la participación del 90% de los colaboradores con 490 cursos sobre 42 temas diferentes** entre los que destacan: manejo de emociones, cómo controlar mi estrés, recomendaciones para un sano retorno, primeros auxilios básicos y avanzados, derechos humanos y de medidas sanitarias ante la contingencia de la pandemia.

**Una terapeuta cursó el Diplomado de atención integral de personas con discapacidad** y de la tercera edad impartido por APAC.

A principio de año **se habilitaron las salas “Pausa para la salud” y “Sala de lactancia”;** posteriormente **se diseñó el programa de “Salud emocional y física para casa”** que proporciona opciones para ejercitarse, alimentación sana, esparcimiento, cuidado de salud y prevención de enfermedades.

**Se impartió el webinar sobre nutrición,** con una audiencia de **102 personas.**

Se llevaron a cabo **71 reuniones a distancia de Protección Civil y se capacitó a brigadistas y personal** en temas relacionados, implementando acciones.

**Nuevo programa de monitoreo y apoyo a las personas con discapacidad incluidas laboralmente en CONFE** en el que se llevaron a cabo **38 reuniones virtuales** para reforzar los temas de salud y autocuidado ante la pandemia, actividades cotidianas del hogar que favorecen el apoyo familiar, así como el esparcimiento.

**El personal se capacitó en 8 temas diferentes con 205 cursos tomados** incluidos los que exige el IMSS para garantizar que se domina la información necesaria para un retorno seguro y un manejo de autocuidado ante la posibilidad de contagios por COVID-19.

Se elaboró el Plan de Contingencia que permitió **identificar las necesidades para adecuaciones físicas y señalética de las instalaciones ante la nueva normalidad**. Se mejoró la infraestructura del centro CONFE por medio de cuadrillas: se instalaron barreras físicas en las estaciones de trabajo, se pintaron paredes y se dio mantenimiento preventivo al techo.

El voluntariado tiene muchas y muy variadas fundamentaciones ideológicas, filosóficas o religiosas, igual que motivaciones; pero sean cuales sean existe un denominador común: el deseo de incidir sobre el entorno para mejorarlo en contacto directo con la realidad que pretenden transformar.

Los voluntarios de CONFE entregan tiempo y servicio social, recursos y compromiso, este trabajo se debe al gran apoyo de 5 universidades como la Universidad Iberoamericana, Tec de Monterrey, Unitec, UVM y Centro e instituciones como la JAP. También contamos con el apoyo alumnos del colegio Westhill quienes con su colaboración pudieron aportar en el proyecto al principio de la pandemia #CONFETEacompañáEnLínea. **En el 2020 contamos con la participación de 10 voluntarios y 10 prestadores de servicio social.**

## Inversionista Social CONFE



Este año se inició con la **campaña de cargos recurrentes “INVERSIONISTA SOCIAL CONFE”**, a través de la cual **se busca obtener recursos de donantes individuales** que nos apoyen a brindar una atención digna y oportuna para los niños y jóvenes con discapacidad intelectual de CONFE. **En el 2020 se recaudaron \$120,600.00 de 38 donadores recurrentes, con un donativo mensual promedio por donador de \$350.00.**

La pandemia propulsó a encontrar diferentes mecanismos de financiamiento que sostengan el camino hacia la visión de CONFE

## Sostenibilidad



**Clases de cocina a distancia con chefs** de renombre como **Lula Chef** del restaurante Cascabel, **Arantxa** del restaurante Guria, **Titita** del restaurante El Bajío y **Odette** de Odette Cuisine, **logrando impactar a 690 personas.**



**Coordinación de ventas del libro “cocinando como un banquetero”**, hasta el día de hoy llevamos **entregados 989 libros** y realmente ha sido un éxito que también nos abrirá las puertas a un nuevo segmento y posicionamiento para CONFE y con esto **se ha logrado un impacto de 1,710 personas.**



#LaMúsicaPorLaDiscapacidad en alianza con **Ezquerro Sound Systems** para apoyo de **2 organizaciones de la RED CONFE**: Asociación de padres de familia con hijos deficientes mentales de Benito Juárez A.C. (**APAFHDEM**) y **APAC Querétaro I.A.P.** **1,740 personas** vieron el evento en vivo en Instagram.



Rumbo hacia la gran Carrera “**Camina Conmigo**” número 10 para el 2021, se llevó a cabo una **clase virtual de yoga**. Debido a que no ha sido posible realizar la carrera, por el tema del Covid-19, se realizan actividades deportivas **con el objetivo de dar publicidad a la carrera y que se tenga presente que seguimos adelante con ella hacia el 2021** y mostrar agradecimiento a todas las personas que día a día se suman a nuestra causa.

## DONATIVOS EN ESPECIE



En el 2020 CONFE obtuvo recursos de diversas convocatorias de fundaciones y organizaciones para la obtención de recursos etiquetados que apoyen la operación de sus proyectos. 1 de cada 2 convocatorias fueron aprobadas.

Convocatoria	Proyecto	Objetivo	Monto
Convocatoria 2020 de Nacional Monte de Piedad	Servicio de Comedor	Brindar alimentos nutritivos y balanceados a los jóvenes que asisten a CONFE	\$334,000
Alas para Soñar de Fundación Gentera y Promotora Social México	Intervención Temprana en tiempos de COVID19	Continuar brindando terapias de estimulación temprana y lenguaje a bebés y niños de CONFE cuidando las medidas sanitarias por COVID19	\$112,466
Convocatoria Extraordinaria para la continuidad de las Organizaciones de Nacional Monte de Piedad	Adaptación de infraestructura para reactivar la operación de CONFE	Contar con la infraestructura y los recursos necesarios para salvaguardar la integridad de usuarios y colaboradores ante la nueva normalidad	\$247,714
Convocatoria de Empleabilidad para un Trabajo Digno de Nacional Monte de Piedad	Por un mundo laboral incluyente	Generar mejoras para la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual, desde su proceso de capacitación hasta su incorporación a un trabajo digno y formal	\$500,000

## Apoyo a nuestra comunidad



Los lazos que nos unen a la comunidad local son muy importantes para la permanencia y seguridad de CONFE, es por esto que **se colaboró con 4 entidades que apoyan a la comunidad al compartir los siguientes recursos:**

### Promotoras Franciscanas:

7 cajas de cereal con 14 piezas, 5 cajas de leche alpura, 2 cajas con nopales con 20 bolsas cada una, 1 envase de puré de tomate, 2 botellas de mostaza, 5 bolsas de leche en polvo, 7 botellas de salsa en chipotle, 1 bolsa de tamarindo seco, 20 bolsas de chocolate de 100 gramos, 2 bolsas de pan molido 3 kilos en total, 3 bolsas de espinacas y 1 bolsa de ejotes.

### Parroquia de Santa Lucía:

10 cajas de cereal con 14 piezas cada una, 7 cajas de leche con 27 piezas cada una, 2 botellas de mostaza, 3 botellas de salsa de chipotle, 2 bolsas de leche en polvo, 5 bolsas de choco avena, 1 caja de nopal con 20 piezas, 1 caja de galletas con 400 piezas y 5 bolsas de espinaca de un kilo.

### Sagrado Corazón de Jesús (Las Palmas):

14 cajas de cereal con 14 piezas cada una, 2 cajas de leche con 27 piezas cada una, 1 tetrapack de puré de tomate, 2 botellas de mostaza, 3 botellas de salsa en chipotle, 1 bolsa de tamarindo seco, 2 cajas de nopal con 20 bolsas cada una, 10 cajas de leche alpura, 10 bolsas de chocolate de 100 gramos y 3 bolsas de espinacas.

### Comedor Santa María:

110 kg de fíjol, 8 kg de lenteja, 10 kg de arroz y 3,502 galletas



**Conformidad con la Planeación Estratégica 2019-2019 de CONFE.  
Línea estratégica 3: Sostenibilidad Económica.  
Conformidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible:**

**8** TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO



### Trabajo Decente y Crecimiento Económico:

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y el trabajo decente para todos.

## Finanzas A.C.

Cantidades expresadas en pesos mexicanos.



### ESTADO DE RESULTADOS DEL 1° DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020

#### CONF E A.C.

INGRESOS	11,107,484.98
VENTAS	1,353,287.12
<b>TOTAL DE INGRESOS</b>	<b>12,460,772.10</b>
COSTOS	3,061,167.49
<b>RESULTADO BRUTO</b>	<b>9,399,604.61</b>
GASTOS DE OPERACIÓN	9,834,344.30
<b>RESULTADO OPERATIVO</b>	<b>- 434,739.69</b>
COSTO INTEGRAL DE FINANCIAMIENTO	40,756.56
<b>RESULTADO</b>	<b>- 475,496.25</b>

### DECLARACIÓN ANUAL DEL EJERCICIO 2020

#### CONF E A.C.

<b>INGRESOS OBTENIDOS</b>	
DONATIVOS EFECTIVO	6,017,810.77
DONATIVOS ESPECIE	3,406,158.02
OTROS INGRESOS	3,036,803.31
<b>INGRESOS OBTENIDOS</b>	<b>12,460,772.10</b>
<b>EROGACIONES EFECTUADAS</b>	
SUELDOS	2,937,738.77
HONORARIOS	2,440,421.01
DONATIVOS OTORGADOS	307,660.83
OTRAS EROGACIONES	7,250,447.74
<b>EROGACIONES EFECTUADAS</b>	<b>\$12,936,268.35</b>
<b>REMANENTE</b>	<b>- 475,496.25</b>

## Finanzas I.A.P.

### ESTADO DE RESULTADOS DEL 1° DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020

#### CONF E I.A.P.

INGRESOS	18,379,176.23
COSTOS	20,183,295.66
<b>RESULTADO BRUTO</b>	<b>- 1,804,119.43</b>
GASTOS DE OPERACIÓN	12,233,152.49
CUOTAS JAP	153,501.25
<b>RESULTADO OPERATIVO</b>	<b>- 14,190,773.17</b>
COSTO INTEGRAL DE FINANCIAMIENTO	88,323.54
<b>RESULTADO</b>	<b>- 14,279,096.71</b>

### DECLARACIÓN ANUAL DEL EJERCICIO 2020

#### CONF E I.A.P.

<b>INGRESOS OBTENIDOS</b>	
DONATIVOS EN EFECTIVO	1,855,174.07
DONATIVOS EN ESPECIE	1,924,288.57
CUOTAS	1,075,578.00
VENTAS ASISTENCIALES	154,328.00
RENTAS	1,529,741.92
<b>RENDIMIENTOS POR INVERSIONES</b>	<b>10,714,653.30</b>
OTROS INGRESOS	1,125,412.37
<b>INGRESOS OBTENIDOS</b>	<b>18,379,176.23</b>
<b>EROGACIONES EFECTUADAS</b>	
SUELDOS	8,946,474.66
HONORARIOS	507,833.53
DONATIVOS OTORGADOS	5,294,252.00
OTRAS EROGACIONES	17,909,712.75
<b>EROGACIONES EFECTUADAS</b>	<b>32,658,272.94</b>
<b>REMANENTE</b>	<b>- 14,279,096.71</b>

## Personas



Diego del Río

Lula Martin del Campo

Odette Olavarri

Arantxa Odriozolane

Carmen Ramírez

## Organización Incluyente CONFÉ



Absorcing S.A. de C.V.

Advantage Dynamic Tecnologías de la Información Y comunicación S.A de C.V.

Banamex / LEXMARK

Ado

Andromaco

Aramark / Tv Azteca

Aseguradora Qualitas

Asientos para Autobuses Amaya, S.A de C.V

AT&T

Banco Interamericano de Desarrollo

Banquetes Mayita

Baxter Mexico

BBVA Bancomer

Beer Factory

Bunn

Burguer King

CAAL Excelencia en Limpieza

California Pizza Kitchen

Chilis

Cielito Querido Café Grupo Herdez

Club de Empresarios S.C.	Kuamex Fud (Nopalía)
CMR	La Espiga Panadería
CONFE	La Moderna
Corporativo Kosmos	La Petite Tarte Bocadoillos
Delegación Álvaro Obregón (INDEPEDI)	Limpiex Lavandería y Tintorería
Delegación Azcapotzalco (INDEPEDI)	Lithoformas
Delegación Benito Juárez (INDEPEDI)	Mc Donald's
Delegación Cuajimalpa (INDEPEDI)	Medios de Transporte W.A.
Delegación Cuauhtémoc (INDEPEDI)	Met Life
Delegación Magdalena Contreras (INDEPEDI)	Museo Soumaya Fundación Carlos Slim
Delegación Tlalpan (INDEPEDI)	Nestle Toluca
Delegación Venustiano Carranza (INDEPEDI)	Prologis
Dicipa	Registro Civil Arcos de Belén Subdirección de Expedientes
Domino's Pizza	Restaurant Red Lobster
El Globo	Restaurante Hooters
Fejastec	Restaurantes Toks (Antes California)
Gastronomía Kolhmann	SAMS Plaza Universidad
Gemalto - cocisa	SAMS Santa Fe
Giornale Caffè	Sanborns
Goxi	Servicon-Integra Mr. Lemon
Grupo Bimbo / Marinela	Starbucks
Grupo Bimbo Suandy	TA3
Grupo Diniz / Recorcholis	Televisa Eco Producciones
Hacienda de los Morales	Televisa Chapultepec
Hotel Fiesta Americana	Vips Santa Fe
Igsa	WalMart
Indiscapacidad	Wingstop
Indra	
Instituto de investigaciones en Materiales UNAM	
Italianis Servicios Para La Industria de Comida Italiana S.A. de C.V.	
Kidzania Cuicuilco	
Kuamex Foods	
Kuamex Fud (La Atelier Du Chocolat)	

# Lo normal es un trato normal

**Biznaga 43, Col. Las Palmas, Álvaro Obregón, C.P. 01110, CDMX.**

**Tel. (55) 6732 6600    [www.confe.org](http://www.confe.org)**

Síguenos en:



**@confe\_org**

Te invitamos a  
seguir donando

