



10ª Jornada laboral

“LA FUERZA DEL TALENTO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD”



“LA FUERZA DEL TALENTO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD”



Hay espacios que dejan conocimiento y otros que, además, inspiran a actuar. **La 10.ª Jornada Laboral de CONFE**, realizada en las instalaciones del **Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI)** el pasado 7 de julio, con la presencia de más de cien personas, fue precisamente uno de ellos, en el que las ideas, las experiencias y los testimonios se unieron para confirmar que la inclusión laboral ya no es una aspiración, sino una realidad que está transformando empresas, familias y comunidad

A lo largo de la jornada se escucharon muchas voces. La voz de quienes investigan y promueven la inclusión; la de quienes desde las empresas han comprobado que apostar por el talento diverso fortalece sus organizaciones; y la de quienes, desde su experiencia cotidiana, demostraron que cuando se eliminan las barreras, las personas con discapacidad pueden desarrollar todo su potencial.

Todas esas voces coincidieron en un mensaje fundamental: **la discapacidad no limita el talento; son los prejuicios y las barreras los que limitan las oportunidades.**

La jornada inició con la conferencia "**La riqueza de la condición humana reflejada en la discapacidad y sus talentos**", impartida por el director general de CONFE, quien invitó a las y los asistentes a replantear la forma en que entendemos el talento dentro de las organizaciones.

Con frecuencia, dijo, asociamos el talento con la rapidez, el liderazgo, la capacidad verbal o los títulos profesionales. Sin embargo, es necesario valorar cinco dimensiones que permiten conocer el impacto real de la inclusión: **la permanencia en el empleo, el desempeño operativo, la construcción de una cultura inclusiva, el impacto económico y el valor social** que se genera cuando una empresa abre sus puertas a la diversidad.



10ª Jornada laboral

“LA FUERZA DEL TALENTO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD”



“LA FUERZA DEL TALENTO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD”

Dejamos de valorar cualidades esenciales como la constancia, la lealtad, el compromiso, la disciplina, el sentido de pertenencia y la atención a los detalles.

Más allá de indicadores, compartió una reflexión que acompañó el resto de la jornada:
"Las personas con discapacidad generan valor social."

Reconocer estos talentos significa ampliar nuestra mirada sobre la riqueza de la condición humana y comprender que cada persona aporta capacidades distintas que fortalecen a los equipos de trabajo.



Posteriormente, representantes de distintas empresas compartieron cómo la inclusión laboral ha transformado sus organizaciones. Sus testimonios no estuvieron basados en teorías, sino en resultados concretos.

Coincidieron en afirmar que **contratar personas con discapacidad genera valor social, fortalece la cultura organizacional y mejora el ambiente laboral**. Lejos de representar una dificultad, la diversidad impulsa nuevas formas de colaboración, favorece la innovación y fortalece el sentido de pertenencia entre quienes integran los equipos.

Una frase resumió con claridad esta experiencia: **"La discapacidad no reduce la riqueza humana; la revela."**

Las organizaciones sociales compartieron que uno de los mayores aprendizajes ha sido comprender que la accesibilidad va mucho más allá de construir rampas o instalar elevadores. Hoy es indispensable avanzar hacia la accesibilidad cognitiva, a la información, al conocimiento y a la comunicación, para que cada persona encuentre los apoyos que necesita de acuerdo con sus capacidades y la naturaleza de su trabajo.

Cuando esto suceda, la inclusión dejará de ser un esfuerzo aislado y se convertirá en una forma de hacer una comunidad más accesible para todos.

Otro de los temas que generó mayor reflexión fue la necesidad de desmontar los prejuicios que durante décadas han limitado las oportunidades de las personas con discapacidad.



10ª Jornada laboral

“LA FUERZA DEL TALENTO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD”



“LA FUERZA DEL TALENTO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD”



Varias empresas compartieron que, antes de iniciar sus programas de inclusión, existían dudas sobre la productividad o el desempeño de estos colaboradores. Sin embargo, la experiencia cambió completamente esa percepción.

Hoy reconocen que muchas personas con discapacidad destacan por su responsabilidad, puntualidad, compromiso y permanencia en el empleo. Llegan a las empresas para sumar conocimientos, fortalecer los equipos y enriquecer la cultura organizacional.



Alguna de ellas afirmó haber derribado dos de los mitos más frecuentes, uno, que las personas con discapacidad tienen baja productividad y otro, que contratarlas genera problemas adicionales. La realidad les mostró exactamente lo contrario. Su incorporación fortaleció la disciplina, incrementó el compromiso colectivo y promovió ambientes de trabajo más respetuosos y colaborativos.

También resultó especialmente enriquecedora la reflexión sobre los llamados **ajustes razonables**.

Explicaron que las adaptaciones implementadas inicialmente para facilitar la inclusión terminaron beneficiando a todos los colaboradores. Procesos más claros, instrucciones más sencillas, comunicación accesible y espacios mejor organizados favorecieron tanto a las personas con discapacidad como al resto del personal.

En consecuencia, algunas empresas han dejado de hablar de ajustes destinados únicamente a un grupo específico y han comenzado a construir entornos laborales pensados para todas las personas.

El reto consiste en abrir nuevas oportunidades, establecer alianzas con las organizaciones sociales, formar un mercado laboral en igualdad de condiciones y reconocer el talento, el compromiso y la calidad del trabajo realizado.



10ª Jornada laboral

“LA FUERZA DEL TALENTO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD”



“LA FUERZA DEL TALENTO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD”



Las organizaciones señalaron que algunas empresas internacionales mantienen políticas de contratación inclusiva en sus países de origen; sin embargo, al llegar a México no siempre replican esas prácticas. Esta realidad nos recuerda que aún existen desafíos importantes y que la construcción de un país más incluyente requiere del compromiso conjunto de empresas, instituciones, autoridades y sociedad.

Además, coincidieron en que **sensibilizar** sobre la accesibilidad y los apoyos ya no es suficiente, que es necesario generar **conciencia** de que esto que hoy promovemos para otras personas. beneficiará en distintos momentos de la vida a cualquiera de nosotros.

La paciencia, la empatía, el respeto y la tolerancia no solo fortalecen la inclusión de las personas con discapacidad; construyen mejores ambientes para todas y todos.





10ª Jornada laboral

“LA FUERZA DEL TALENTO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD”



“LA FUERZA DEL TALENTO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD”



Finalmente, expresamos nuestro más profundo agradecimiento a quienes compartieron generosamente sus experiencias y nos regalaron valiosas reflexiones que enriquecieron esta décima jornada:

Carlos Cantú (Wingstop), Iliana Terreros (INDITEX), Julo Medrano (Asientos Amaya), Laura Bermejo (Libre Acceso, A.C.), Germán Bautista (Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México), Manuel Iturbide, María del Carmen Jordán, Angélica de la Medina, Nancy Santos (CONFE).

Gracias también a las empresas que fueron reconocidas por mantener una alianza permanente con la inclusión, demostrando con acciones que los entornos laborales diversos son más fuertes, más innovadores y más humanos.

Y, de manera muy especial, gracias a las personas con discapacidad que con su talento, perseverancia y determinación están transformando el presente y abriendo camino para que cientos de miles de personas con esta condición encuentren mayores oportunidades de inclusión laboral en el futuro.

Su presencia fue el testimonio más poderoso de esta jornada. Sus palabras, pronunciadas con autenticidad, con emoción y la natural timidez de quienes apenas comienzan a descubrir la fuerza de su propia voz y a reconocerse como agentes de cambio, conmovieron, inspiraron y cimbraron conciencias.

Nuestro reconocimiento a **Alejandra Roque, María Luisa Pano, Sebastián Monroy, Israel Pérez y Mitzi Valencia.**

Porque la historia compartida de cada uno de ustedes derriba prejuicios, abre puertas y nos recuerda que la inclusión no es solo una meta lejana, sino la construcción colectiva que comienza cuando todas las personas en la sociedad tienen la oportunidad de participar, aportar y ser reconocidas por su talento.